



De aanpak van Inclusief Groep werkt!

Als toeleider van de arbeidsmarkt hebben we veel aandacht voor onze kandidaten. Door af te stemmen met werkgevers verlagen we drempels en leveren we gekwalificeerde mensen, passend bij de behoefte van de markt.

We brengen mensen in bedrijf



Met onze bouwstenen werken we per kandidaat aan maatwerk oplossingen

De infrastructuur, leerlijnen en onze academies zijn het fundament van Inclusief Groep. Die infrastructuur is de basis: het is er voor iedere kandidaat met een afstand tot de arbeidsmarkt. Bovenop het fundament zijn er bouwstenen die naar wens kunnen worden ingezet. Het is maatwerk: verschillende bouwstenen kunnen in de verschillende fases van de flow naar werk worden ingezet.

Deze bouwstenen worden aangereikt door onze betrokken en actieve medewerkers. Zij weten precies welke weg een kandidaat het beste kan bewandelen. Iedere kandidaat heeft een persoonlijk traject, waar bouwstenen worden ingezet die voor hem of haar het meest geschikt zijn.

Onze bouwstenen zijn flexibel en altijd in ontwikkeling. We bouwen daar waar nodig, samen met onze partners, met de bouwstenen die gewenst zijn voor een optimale ontwikkeling.

Als toeleider van de arbeidsmarkt hebben we veel aandacht voor onze kandidaten. We stemmen af met werkgevers, verlagen drempels, en we bouwen aan een toekomst. Zo begeleiden we elke kandidaat naar een baan die bij hem of haar past!



De kracht van de organisatie zit in onze mensen

Onze medewerkers zorgen door hun betrokken en actieve benadering keer op keer voor een match tussen mens en werk. Met hun gedegen kennis en ervaring zorgen ze ervoor dat de kandidaat een goede start kan maken op de arbeidsmarkt. Ze weten door hun kennis én betrokkenheid exact welke weg, en welke begeleiding, voor een kandidaat de juiste is.

Onze medewerkers hebben de vaardigheden om te werken met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op methodische en professionele wijze helpen zij kandidaten zich zo optimaal mogelijk te ontwikkelen. Ze begeleiden hen bij het vinden van een baan die bij ze past.



Ben je achterop geraakt?

Inclusief Groep helpt je op weg.
We zorgen dat je goed voorbereid bent op elke volgende stap richting werk.



werkervaring

scholing

werk



Voor we beginnen willen we graag weten hoe we je het beste kunnen helpen

Werken leer je door te werken!



Participatiehuis

Kernactiviteiten

Onderzoek naar de meest passende route richting (betaalde) arbeid

In kaart brengen van arbeidspotentieel

Werken aan leerdoelen

Bouwen aan de toekomst

Een participatiehuis is een veilige omgeving, waar arbeidsscreening en werkritme opdoen centraal staan. Iedere kandidaat heeft een individueel traject, waarin bouwstenen worden ingezet die het meest geschikt zijn. Zo krijgt elke kandidaat een trajectplan, dat leidt naar een passende route naar werk.



meest toegepaste bouwstenen

“ We vinden het belangrijk dat mensen ‘echt’ aan het werk gaan. Onze academies zijn daarin de onmisbare schakel. Werken leer je door te werken”

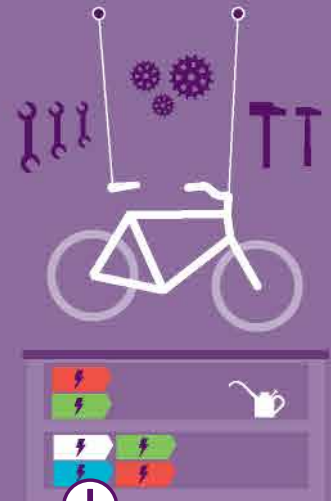
Diverse methodieken

Wij werken onder andere met intake en assessment methodieken, omdat het ons een verdiepend beeld geeft van de kandidaat. Het geeft ons inzicht in kansen en belemmeringen, informatie over de arbeidsmarkt en concrete aanbevelingen welk traject het best bij de kandidaat ingezet kan worden.

ONTWIKKELING
Competenties

VAKKENNIS
Academies

ONDERSTEUNING
Begeleiding en coaching



We zorgen dat je persoonlijk groeit, sterker en weerbaarder wordt



We leren je alle vaardigheden die horen bij het werk dat je wilt gaan doen



We zorgen voor extra ondersteuning als dat laatste stapje n t niet lukt



Leerlijnen: werknemers- en vakvaardigheden

Kernactiviteiten

Vergroten van werkervaring in het vakgebied

Vergroten van gedragscompetenties en persoonlijke effectiviteit

Kandidaten bemiddelbaar maken voor een baan

Bouwen aan ontwikkelingen

In onze 'academies' staat het leren van werknemers- en vakvaardigheden centraal. Hiervoor is de vaktechnische input van onze partners heel waardevol. Door deze vaardigheden te versterken, laten we de kandidaat groeien en maken we de kandidaat bemiddelbaar.



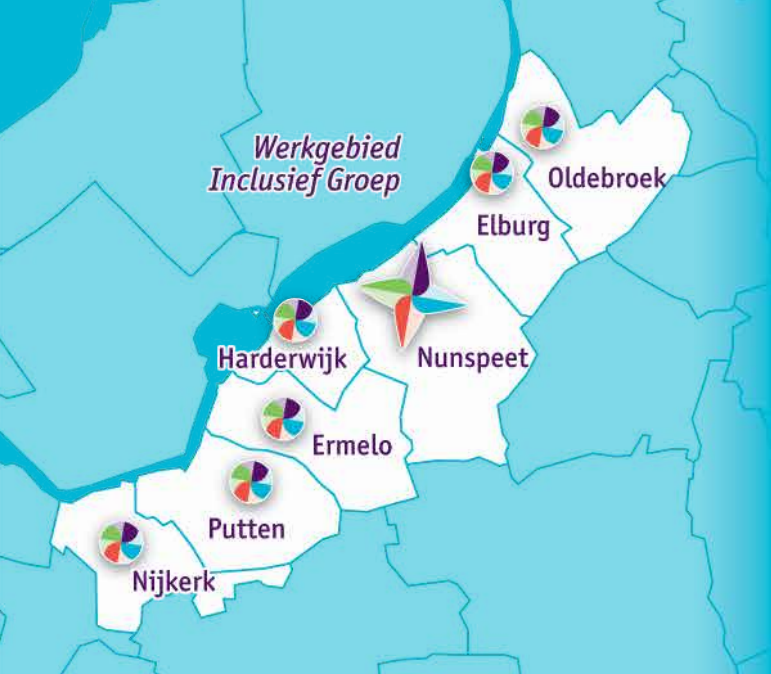
meest toegepaste bouwstenen

Goede aansluiting met de praktijk

De kandidaten kunnen in een veilige, maar realistische werkomgeving wennen aan een arbeidssituatie. Ze doen werkritme op en leren zich zo optimaal mogelijk te ontwikkelen. Voor een goede aansluiting met de praktijk is constante afstemming met werkgevers en partners heel belangrijk. De input van deze partners is essentieel: door de vaktechnische input aan het programma van onze academies toe te voegen, creëren we een goede doorstroom naar de praktijk.

Entree: leren en werken

Jongeren die via de reguliere weg geen Entree-diploma hebben behaald kunnen door de combinatie leren en werken alsnog een Entree-diploma behalen. Er wordt een arbeidsovereenkomst geboden, om ervaring op te doen en eigen inkomen te vergaren. Onder verantwoordelijkheid van een ROC wordt bij ons op locatie één dag in de week onderwijs gevolgd. Daarnaast hebben we binnen onze eigen werksoorten ook academies waar mensen leren door te werken.



Gemeentelijke aandeelhouders

Deze zeven gemeenten zijn onze aandeelhouders. Onze missie, visie en strategie ontwikkelen wij in samenwerking met deze aandeelhouders: zij zijn onze maatschappelijke opdrachtgevers. Als partners op het sociaal domein ontwikkelen we trajecten om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op weg te helpen om te participeren in de samenleving.

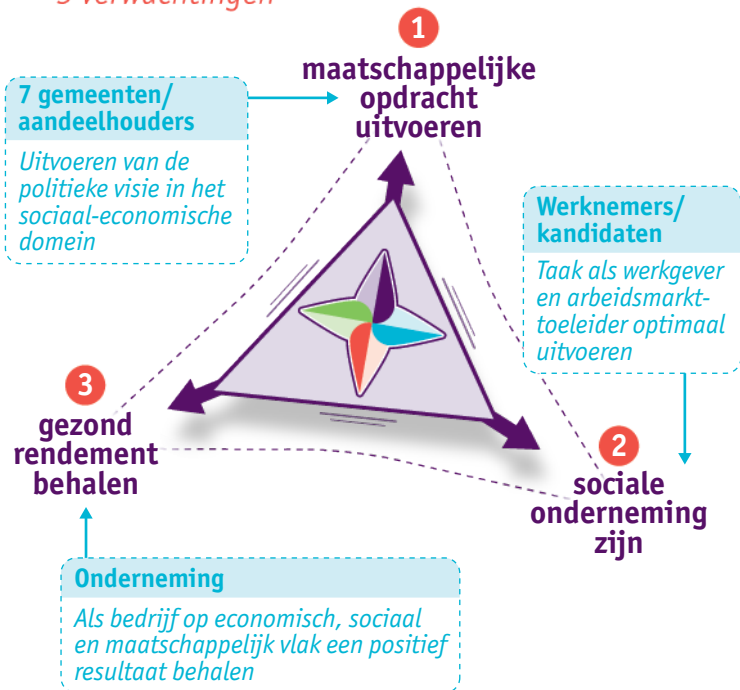
Dat biedt mogelijkheden voor de toekomst. We dragen actief bij aan het vinden van passende arbeid, hetzij bij Inclusief Groep, hetzij bij andere werkgevers. Samen bouwen we aan de toekomst!

Inclusief Groep is van betekenis!

Inclusief Groep is een hybride organisatie: een organisatie die vanuit verschillende verwachtingen, doelen en belangen haar missie en visie ontwikkelt. Deze verwachtingen beïnvloeden elkaar: soms staan ze op gespannen voet én ze kunnen elkaar versterken.

Hybride organisatie

3 verwachtingen



De essentie van Inclusief Groep is: Werken leer je door te werken. We vinden het belangrijk dat mensen écht aan het werk gaan, op de werkplek met elkaar en van elkaar leren. Mensen met allerlei verschillende achtergronden en met verschillende leerdoelen werken samen. Onze academies zijn daarin de onmisbare schakel. We werken nauw samen met gemeenten, onderwijs, zorg en het bedrijfsleven: met gezamenlijke inspanning kunnen we onze maatschappelijke ambities realiseren.

Onze missie:

Inclusief Groep streeft naar een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen duurzaam kan deelnemen en waar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt optimaal kunnen participeren.

Onze visie:

In samenwerking met onze partners realiseert Inclusief Groep trajecten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Van diagnose, via ontwikkeling, naar uitstroom in werk. Bij het vormgeven hiervan speelt de infrastructuur een belangrijke rol. Inclusief Groep geeft zo uitvoering aan de wet Sociale werkvoorziening en de Participatiewet en draagt actief bij aan een inclusieve arbeidsmarkt!



Meer weten?

Wilt u weten wat wij met onze medewerkers voor uw mensen, gemeente of organisatie kunnen betekenen? Graag bespreken we dat samen met u in een persoonlijk gesprek.

Bezoekadres
Industrieweg 47
8071 CS Nunspeet

Postadres
Postbus 87
8070 AB Nunspeet

E info@inclusiefgroep.nl
T 0341 - 274 111