Maatschappelijk jaarverslag 2018

Inclusief Groep is van betekenis

inclusief groep

Werken is meer dan werk

Werken is meer dan werk

Uit onderzoek van Lex Burdorf* blijkt dat mensen die werken beter in hun vel zitten en gelukkiger zijn. Mensen die werken hebben een betere gezondheid, zowel fysiek als psychisch. Dat geldt – onder bepaalde voorwaarden – ook voor vrijwilligerswerk en andere op participatie gerichte activiteiten. Als het vaker is dan één keer per week, als je nieuwe dingen leert, als je met andere mensen samenwerkt én als er goede ondersteuning is.

Omgekeerd leidt níet werken tot een slechtere gezondheid en welbevinden, in alle opzichten. Vaak wordt verondersteld dat armoede de belangrijkste veroorzaker is van psychische problemen. De belangrijkste veroorzakers zijn echter werkloosheid en inactiviteit.

Starten met betaalde arbeid verbetert de mentale en fysieke gezondheid en verlaagt de zorgkosten. Starten met betaalde arbeid vergroot de controle over het eigen leven en verhoogt de zelfwaardering. Starten met betaalde arbeid maakt mensen zéér gelukkig.

LEX BURDORF:

'Help mensen aan werk, laat ze niet (thuis) zitten.'

Uit het onderzoek blijkt dat werken werkelijk van betekenis is. Inclusief Groep draagt daar graag aan bij.

LEX BURDORF:

'Belangrijk is een duurzame plaatsing en perspectief op een baan.'

** Lex Burdorf, hoogleraar Maatschappelijke Gezondheidszorg aan het Erasmus Medisch Centrum Rotterdam. Lex Burdorf was op 14 maart '19 te gast bij Inclusief Groep om een lezing te geven over zijn 'Visie op werk'.*

Inclusief Groep is van betekenis

Werken leer je door te werken. Dat is de essentie van Inclusief Groep. Wij vinden het belangrijk dat mensen écht aan het werk gaan, op de werkplek met elkaar en van elkaar leren. Mensen met allerlei verschillende achtergronden en met verschillende leerdoelen werken samen. Onze 'academies' zijn daarin de onmisbare schakel. Wij werken nauw samen met gemeenten, onderwijs, zorg en het bedrijfsleven: met gezamenlijke inspanning kunnen we onze maatschappelijke ambities realiseren.

In mei 2018 hebben we onze brochure 'De aanpak van Inclusief Groep werkt' uitgebracht, waarin we onze aanpak visueel maken en beschrijven. Inclusief Groep gebruikt deze brochure om haar werkwijze te verduidelijken als ze naar gemeenten, UWV, werkgevers of (potentiële) samenwerkingspartners gaan.
Wilt ú meer weten over onze aanpak, en wilt u de brochure ontvangen? Neemt u dan contact met ons op: we vertellen u graag meer.

Onze missie

We streven naar een inclusieve arbeidsmarkt op de Noord-Veluwe. Een arbeidsmarkt waarin iedereen duurzaam kan deelnemen, waar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt optimaal kunnen participeren.

Onze visie

Wij realiseren, samen met onze partners, trajecten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In onze aanpak staat de flow 'Participatiehuis – Leerlijnen – Werk' centraal.

In dit beknopte jaarverslag van 2018 laten we u graag zien dat werken meer is dan werk. Natuurlijk presenteren we, op een toegankelijke manier, een aantal cijfers en opsommingen uit 2018. Daarnaast willen we u graag laten ervaren wat werk betekent voor mensen.

In dit verslag staan verhalen van mensen: ervaringen van mensen die bij ons werkzaam zijn of zijn geweest. Deze verhalen (en de bijbehorende reacties van de begeleiders) zijn geanonimiseerd, maar berusten op de werkelijkheid.

Esther en Carolien

Esther (25 jaar) en Carolien (44 jaar) hebben beiden een SW-indicatie. Beiden hadden ook, na een optimale ontwikkeling, de wens in de zorg te gaan werken. Vanuit onze goede contacten met de Zorggroep Noordwest-Veluwe is een mooie match ontstaan. Esther en Carolien zijn de 'extra handen en ogen' op een woongroep voor dementerende ouderen, waar de Zorggroep Noordwest-Veluwe zo'n behoefte aan heeft.

Esther werkt, via Inclusief Intervens, op een woongroep in Ermelo, waar ze allerlei hand- en spandiensten op de afdeling verricht. Ze maakt de kamers schoon, verschoont bedden, ruimt op en helpt de bewoners met eten.

'In mijn witte uniform hoor ik er helemaal bij.'

De samenwerking met Inclusief Intervens bevalt zó goed, dat ook Carolien mocht starten bij de Zorggroep Noordwest-Veluwe. Carolien werkt een aantal dagen per week op een woongroep in Nunspeet. Daar ondersteunt ze, tijdens de spitsuren van 16:00 tot 20:00 uur, de medewerkers én de bewoners. Ze helpt de bewoners bij het eten en drinken, smeert een broodje, schenkt koffie in en maakt een praatje. Carolien is erg blij met het werk dat ze hier mag doen.

WOONZORGBEGELEIDER:

'Carolien is een aanvulling voor ons team. Wij kunnen met een gerust hart de bewoners naar bed brengen. We weten dat Carolien in de huiskamer een oogje in het zeil houdt.'

Detachering en Begeleid werken

Detachering en Begeleid Werken is voor ons van groot belang. We hebben een groot en goed werkgeversnetwerk in de regio, waardoor – in 2018 – 323 medewerkers via Detachering of Begeleid Werken werkzaam zijn bij 182 bedrijven. Het plaatsen van medewerkers buiten onze werkbedrijven is mogelijk door deze intensieve contacten met bedrijven en organisaties.

Ze vindt het dankbaar werk: 'Een glimlach van een bewoner maakt mijn dag helemaal goed.'

Het initiatief voor deze samenwerking kwam van een medewerker van de Zorggroep Noordwest-Veluwe. Zij merkte dat het lastig was om het tekort aan handen in te vullen. 'Ik ben bekend met Inclusief Gresbo. Ik was ervan overtuigd dat met de juiste begeleiding en duidelijke instructies iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt dit werk kon doen. Wij zijn erg blij met de inzet van Esther en Carolien. En onze bewoners ook!'

Met de Zorggroep Noordwest-Veluwe hebben we een samenwerking op meerdere fronten. We zijn begonnen met het verzorgen van de post, daarna maakten we ook het nieuwe kantoor in Harderwijk schoon. Nu zijn de eerste medewerkers, via detachering, bij verschillende woongroepen aan het werk. Een mooie vorm van samenwerking!

In bedrijf

800 werkgevers

Inclusief Groep in Bedrijf

Inclusief Groep heeft in de regio Noord-Veluwe een groot eigen werkgeversnetwerk. Bij deze bedrijven zijn medewerkers van Inclusief Groep werkzaam. Ook doen we zaken met deze bedrijven. Door deze goede contacten vinden of creëren we passende werkplekken voor de kandidaten die wij begeleiden.

Strategische allianties

We zijn altijd actief op zoek naar partners die met ons willen samenwerken. Zo kunnen we samen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een goede werkplek bieden. Wij hebben met diverse bedrijven een strategische alliantie. Deze hechte, langdurige samenwerking hebben we onder meer met de volgende organisaties:

- SIGHT landscaping
- MOBA
- Georg Fischer
- PostNL
- Het Goed
- SG Groevenbeek
- Confed
- Careander
- Boni
- ABB
- Sandd
- Batouwe
- Van Delft
- ROC Landstede
- Kersten
- 's Heeren Loo
- GGZ centraal
- Menges Schoonmaak
- Joustra Herstoffering

Daarnaast zijn we lid van zo'n 20 regionale netwerkorganisaties. Door dit uitgebreide netwerk kunnen we medewerkers plaatsen en onze dienstverlening uitvoeren.

Rob

33

Jongerenproject ‘Aan de Slag’

Inclusief Intervens is in 2017 begonnen met een jongerenproject in de gemeente Oldebroek. Jongeren die zónder startkwalificatie of werk thuis zaten, werden gescreend. Vervolgens werden de jongeren geselecteerd die binnen 2 jaar bemiddelbaar zouden (kunnen) zijn naar werk of een opleiding. Met 33 jongeren zijn we een intensief traject ingegaan, om ze toe te leiden naar werk. Inmiddels hebben 25 jongeren, waaronder Rob, een betaalde baan!

25

'Ik zat al een paar jaar thuis: ik ging niet naar school, ik had geen werk en ik had weinig contact met andere mensen. Ik had iemand nodig die mij kon helpen om weer wat te gaan doen.'

Na de middelbare school kwam Rob in een sociaal isolement. Door problemen in zijn thuissituatie werd hij te weinig gestimuleerd om weer in beweging te komen. Rob werd uitgenodigd voor het project ‘Aan de Slag’. Hij was onzeker en wist niet goed wat hij wilde. Rob had, naast ondersteuning van een psycholoog, ook práktische ondersteuning nodig. Samen met Rob hebben we een plan gemaakt om weer in een arbeidsritme te komen. Hij kon al snel starten met een werkervaringsplek bij de plaatselijke voetbalvereniging.

ARBEIDSCONSULENT:

‘Rob heeft de afgelopen twee jaar een grote ontwikkeling doorgemaakt. Met de nodige ups en downs, maar bij elke (terug)val krabbelde hij ook weer op. Door zijn inzet, doorzettingsvermogen en leergierige houding is het hem gelukt om binnen een jaar in vaste dienst te komen bij zijn werkgever. Ik ben trots op hem!’

Rob begon bij de voetbalclub als een erg verlegen jongen. Hij zei niet veel en maakte weinig contact met de anderen. Na een aantal maanden zagen ze hem veranderen: hij kreeg steeds meer praatjes en haalde grapjes uit. Hij had plezier in wat hij deed, en kwam soms ook op dagen werken wanneer dat eigenlijk niet hoefde. Rob bouwde er arbeidsritme op en ontwikkelde vaardigheden. Het sociale contact met collega’s deed hem goed: Rob kreeg meer zelfvertrouwen en energie!

Vacature groenvoorziening

Na deze werkervaringsplek kon Rob meteen zijn vaardigheden gebruiken. Er was een vacature bij de groenvoorziening van de gemeente Oldebroek, en Rob mocht op gesprek komen! Ondanks de zenuwen liep het gesprek erg goed: hij mocht starten met een proefplaatsing.

De proefplaatsing was succesvol: Rob kreeg een tijdelijk contract van 10 maanden. Inmiddels is het tijdelijke contract omgezet naar een contract voor onbepaalde tijd. Hij is, met veel plezier, nu ruim een jaar aan het werk binnen de groenvoorziening. Rob en zijn werkgever krijgen beiden de benodigde ondersteuning: Rob krijgt ondersteuning van een jobcoach en zijn werkgever ontvangt loonkostensubsidie. Rob heeft wat meer begeleiding nodig dan zijn collega’s, voor hem is het heel belangrijk dat hij op een jobcoach terug kan vallen. De jobcoach helpt hem wanneer het thuis of op het werk wat minder gaat.

Rob focust zich op zijn toekomst, zijn ambulant begeleider begeleidt hem daarbij. Hij heeft weer werk, verantwoordelijkheden, hij voelt zich nuttig. Naast zijn werk is hij regelmatig, met zijn vrienden, in de sportschool te vinden. Daardoor voelt Rob zich nóg beter! Hij heeft weer vertrouwen in de toekomst.

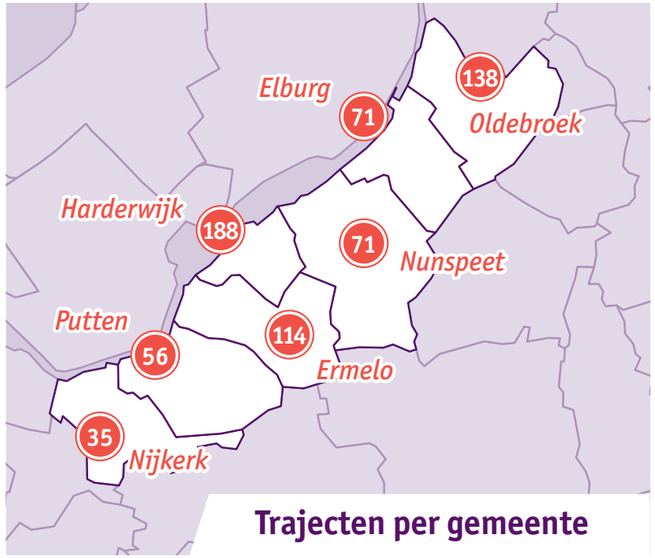
ROB:

'Bij de voetbalvereniging heb ik veel nieuwe mensen ontmoet. Zij respecteerden me en hielpen me. Hierdoor kreeg ik meer zelfvertrouwen en lukte het mij om weer écht aan het werk te gaan. Ik werk nu 4 dagen, en verdien mijn eigen geld. Ik probeer zoveel mogelijk te sparen, omdat ik in de toekomst graag op mijzelf wil wonen.’

Arbeidsmarkttoeleider

Inclusief Intervens

De hoofdactiviteiten van Inclusief Intervens zijn gemeentelijke trajecten, UWV-trajecten en detachering en begeleid werken (voor SW-medewerkers). In 2018 kregen we veel nieuwe begeleidingsopdrachten vanuit de gemeenten. Dit betekende dat we 19 nieuwe arbeidsconsulenten hebben aangenomen om alle opdrachten uit te kunnen voeren.



Trajecten per gemeente

arbeidsmarkttoeleider

Inclusief Groep

Inclusief Intervens

7 → **72** → **673**

Met de 7 aangesloten gemeenten waren er 72 verschillende contracten, met een totaal van 673 trajecten. Enkele voorbeelden van trajecten zijn:

Project 'Van betekenis zijn'

Jongerenproject Oldebroek

voor kandidaten die moeilijk sociaal te activeren zijn

Screenen van de arbeids-mogelijkheden van statushouders

Ontwikkeling en uitvoering van Participatieverklaringstrajecten

Project 'Sprint naar werk'

voor kandidaten waarbij geen prominente ontwikkelpunten meer spelen, maar die een sprint richting werk nodig hebben

Screenen van de jongeren die thuis zaten zonder startkwalificatie of werk

Sprint naar werk

In april 2018 is het project 'Sprint naar werk' van start gegaan. 'Sprint naar werk' is een samenwerking tussen de gemeente Nunspeet, Elburg en Inclusief Groep. Het project is bedoeld voor kandidaten waarbij geen prominente ontwikkelpunten meer spelen, maar die een sprint richting werk nodig hebben.

Op een afdeling van de unit Verpakken & Montage in Nunspeet worden de laatste stappen naar de arbeids-markt gezet. Het is belangrijk dat 'Sprint naar werk' in een zo realistisch mogelijke omgeving is. We creëren een werkklimaat dat overeenkomt met regulier werk. Dat betekent ook dat we eisen stellen aan bijvoorbeeld werktempo, momenten van pauzes en overwerk.

De kandidaten doorlopen, met behoud van uitkering, een traject van 3 maanden. De norm en ook de stimulans is uitstroom naar betaald werk. Het project is succesvol: alle (19) geschikte kandidaten van Nunspeet en Elburg zijn doorgestroomd naar werk.

'Ik ben zó blij dat ik weer aan het werk ben! Die drie maanden hebben mij veel gebracht. Ik moest even wennen aan de regels, maar het is goed voor me geweest. Het is me gelukt!'

Wij werken graag samen

We hebben een samenwerking met diverse zorginstellingen en scholen. Enkele voorbeelden zijn:

Pilot 'Schakelmethodiek'

Dit is een samenwerking tussen UWV, gemeente, Inclusief Groep en GGz Centraal: voor mensen met psychische kwetsbaarheid.

Project 'Werk Kracht'

Een bundeling van expertise en ervaring van Inclusief Groep en GGz Centraal. Het doel is mensen met een psychische kwetsbaarheid naar werk toe te leiden.

Doorlopend project met VSO en Pro Onderwijs

Het hele jaar door bieden wij een stageomgeving voor leerlingen vanuit het VSO en Pro onderwijs.

Ali uit Syrië

Ali (40 jaar) komt uit Syrië en was daar vrachtwagenchauffeur. Met zijn eigen vrachtwagen transporteerde hij goederen zoals marmer en vee door heel Syrië, Libanon, Jordanië en Irak. Nadat hij moest vluchten uit Syrië kwam hij in Nederland terecht. Een Asielzoekerscentrum (AZC) in het noorden van Nederland werd voorlopig zijn thuis.

Ali wilde zich graag nuttig maken in het AZC: daarom werkte hij bij de interne technische dienst. Na lang wachten en meerdere verhuizingen naar andere AZC's kreeg Ali te horen dat hij een verblijfsvergunning kreeg. Eindelijk had hij een écht thuis: Nederland, en een toegewezen huis in Harderwijk.

Werken aan een toekomst
Dan mag Ali van de gemeente Harderwijk naar het Participatiehuis. Hij leert daar over de Nederlandse manier van werken, wat een curriculum vitae is en wat je wel en niet moet doen tijdens een sollicitatie-gesprek. Ali leert veel, maar mist zijn vrachtwagen en zijn vrijheid.

Het is lastig om een geschikte werkgever te vinden, ook omdat zijn Nederlands nog niet voldoende is. Hij besluit zijn vrachtwagenrijbewijs te halen. Het felbegeerde papiertje heeft hij echter niet zomaar in handen: Ali slaagt voor alle onderdelen, behalve zijn laatste rijexamen...

'Ik ben zo blij dat ik weer kan rijden! Met mijn rijbewijs op zak heb ik de vrijheid die ik als vrachtwagenchauffeur zo graag heb.'

Arbeidsconsulent:

'Ali had, net als veel statushouders, een grote achterstand tot de Nederlandse arbeidsmarkt. Hij sprak de taal nog niet voldoende en had geen (relevant) netwerk. Ook zijn Nederlandse rijbewijs ontbrak. Ik zette mijn kennis en netwerk in en Ali zijn enorme motivatie en doorzettingsvermogen. Samen hebben we gewerkt aan zijn nieuwe toekomst.'

Goede chauffeur
De arbeidsconsulent van Inclusief Intervens legt contact met een detacheringsbureau in de logistiek; samen mogen ze op gesprek komen. Het gesprek is een succes: het detacheringsbureau biedt hem een rijproef aan. Ali laat zien dat hij een goede chauffeur is en krijgt een studiecontract* aangeboden.

Het detacheringsbureau betaalt de laatste rijlessen en Ali haalt zijn vrachtwagenrijbewijs. Ali mag aan het werk via het detacheringsbureau en hij heeft weer een toekomst. Ali is nu chauffeur in zijn nieuwe vaderland.

** de werkgever betaalt de rijlessen, in ruil voor een verbintenis van minimaal 4 jaar bij het bedrijf.*

Statushouders

Vluchtelingen met een verblijfsvergunning (statushouders) willen niets liever dan snel aan het werk. Ze willen volwaardig meedraaien in de maatschappij. Wij helpen deze statushouders bij het vinden van een duurzame, passende baan. Hun inburgeringstraject is (bijna) afgerond, ze zijn klaar om aan het werk te gaan. We helpen met praktische werkgerichte zaken, zoals een (open) sollicitatiebrief, curriculum vitae en voorbereiding op gesprekken. Ook bespreken we de verschillen in cultuur op de werkvloer en nemen we arbeidsovereenkomsten door.

Ondersteuning, nazorg en eventuele verdere begeleiding op de werkplek maakt het traject compleet. We werken samen aan een nieuwe toekomst.

61

Participatieverklarings-trajecten Meerinzicht

In 2018 hebben 61 statushouders het Participatie-verklaringstraject gevolgd. Alle deelnemers hebben dit traject succesvol afgerond. De statushouders volgen onder leiding van een arbeidsconsulent van Inclusief Intervens in totaal 4 workshops. In deze workshops worden de belangrijkste kernwaarden van hun nieuwe land, Nederland, behandeld en met elkaar besproken. De vier belangrijkste kernwaarden zijn vastgesteld door de overheid en dit zijn:

- vrijheid
- solidariteit
- gelijkwaardigheid
- participatie

Het zijn serieuze onderwerpen, maar tijdens de workshops is er ook tijd om ervaringen met elkaar te delen. Na afloop van de workshops ondertekenen de kandidaten een verklaring. In deze verklaring geven zij aan kennis te hebben genomen van deze 4 kernwaarden en deze te respecteren.

Gezamenlijke dienstverlening

Inclusief Groep werkt samen met UWV, gemeenten en werkgevers aan een duurzaam inclusieve arbeidsmarkt. In dit kader hebben we twee werkmarkten georganiseerd.

Trajecten voor het UWV

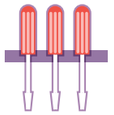
Inclusief Intervens heeft drie soorten diensten voor UWV uitgevoerd: 'Werkfit', 'Naar Werk' en 'Persoonlijke Ondersteuning'. In totaal waren dit 99 trajecten.

Ontwikkeling

In onze 'academies' staat het leren van werknemers- en vakvaardigheden centraal. De kandidaten kunnen in een veilige omgeving wennen aan een arbeidssituatie. Ze doen werkritme op en leren zich zo optimaal mogelijk te ontwikkelen. Voor een goede aansluiting met de praktijk is constante afstemming met werkgevers en partners heel belangrijk. De input van deze partners is essentieel: door de vaktechnische input aan het programma van onze academies toe te voegen, creëren we een goede doorstroom naar de praktijk.

Nieuwe ontwikkelingen

Naast de Schoonmaak Academie en de pas opgestarte Groen Academie, ontwikkelen we nu ook de Post Academie en de Elektromontage Academie!



Entree-opleiding

Sluitende aanpak, in samenwerking met ROC Landstede

1 uitgevallen, 1 naar regulier entree

Schoonmaak Academie

11 uitgevallen (meestal door fysieke klachten)

Jakob

Jakob is op 15-jarige leeftijd komen werken bij Gresbo Post, één van onze werkbedrijven, in het avondproces. De uitdaging voor Jakob was in eerste plaats 'op tijd komen'. En überhaupt kómen om te werken – ook als je geen zin hebt. Jakob was makkelijk te beïnvloeden: als het mooi weer was, ging hij liever 'op stap met vrienden' dan werken.

Jakobs begeleider bij Inclusief Gresbo Post nam veelvuldig contact met hem op. Soms stonden zelfs huisbezoeken op het programma. Een paar uur voordat Jakob moest werken, stond de begeleider bij hem thuis op de stoep. Hij herinnerde hem eraan (en overreedde hem) naar het werk te komen. Hier is veel energie en tijd in gestoken.

Jakob werd ouder en wijzer: hij zag het belang van werk steeds meer in. Bij open dagen van Inclusief Groep informeerde hij, met veel enthousiasme, bezoekers over het avondproces. Het maakte hem trots en zelfverzekerd. Jakob werd een gewaardeerd allround-medewerker in het avondproces en reed ritten om post op te halen. Het ophalen van de post beviel hem zó goed dat hij bij een regulier bedrijf solliciteerde als pakketbezorger. Jakob werd aangenomen en rijdt inmiddels alweer een aantal maanden met veel plezier – én een stukje vrijheid – de pakketten door Ermelo, Putten en omstreken.

Jakob heeft, net als veel van onze kandidaten, een SW-indicatie. Jaren geleden is hij bij Inclusief Groep binnengekomen; hij heeft veel geleerd en heeft zich optimaal ontwikkeld. Het gaat inmiddels zó goed, dat hij bij een regulier bedrijf werkt.

'Ik heb vrijheid in mijn werk en weet precies wat er van mij wordt verwacht.'

Groen Academie

1 uitgevallen

RAYONLEIDER INCLUSIEF GRESBO POST:

'Jakob is gegroeid van een puber naar een volwassen persoon die zijn verantwoordelijkheid neemt! Hij durfde op school nog geen spreekbeurt te houden. Nu geeft hij met veel plezier een presentatie over zijn werkzaamheden. Aan een grote groep mensen nog wel!

Als werkgever

Opleidingen

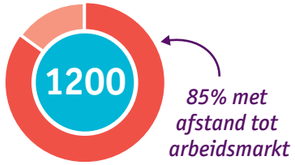
Al onze medewerkers hebben in 2018 in totaal 841 opleidingstrajecten gevolgd. Onze leiding en begeleiding heeft steeds vaker te maken met kandidaten met psychische problemen. In veel van de opleidingstrajecten stonden deze aandachtsgebieden centraal.

- omgaan met agressie (10)
- verslavingsproblematiek (17)
- psychische problematiek (11)

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

- Vitaliteitsprogramma medewerkers waaronder: statafels, fietsen en sporten met korting, sportmiddag, aandacht voor gezond eten.
- Training 'het nieuwe rijden' voor chauffeurs Inclusief Groep (10% CO2-reductie)
- Aanschaf elektrische vervoersmiddelen (scooter, bakfiets en poolauto) of auto's met zuinige motoren (11.695 kg CO2-reductie)
- Gebruik van recyclebare bekers op de hoofdlocatie (125.000 minder plastic bekers: 1.546 kg CO2-reductie)
- Gescheiden afvalstromen op alle locaties

medewerkers in dienst



(als werkgever)

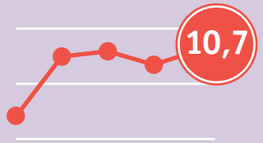
85% met afstand tot arbeidsmarkt

kandidaten begeleid in een traject

(als arbeidsmarkt-toeleider)

Ziekteverzuim

Ons ziekteverzuim is 10,7% en er is sprake van een meldingsfrequentie van 1,58. Uit een benchmark van Cedris staan we op de 10e plek van de (73) SW-bedrijven met het laagste verzuimpercentage.



Keurmerken

- *Erbo*
- *IFS*
- *Skal*
- *ISO 9001*
- *Groenkeur*
- *Blik op Werk*
- *VCA***
- *PSO 30+*
- *SMETA*

Willem

Willem (60 jaar) komt uit Elburg. Hij heeft een forse verslavingshistorie en is dakloos geweest. Op het moment dat zijn drugsverslaving redelijk stabiel is, wil hij graag 'aan het werk'. Hij begint bij de dagbesteding, waar ze hem zien opbloeien. Ze zien hem tot rust komen. Werken, en onder de mensen zijn, doet hem goed.

Ze merken al gauw dat Willem beter tot zijn recht zou komen buiten de dagbesteding. Zijn werkcapaciteiten liggen hoger dan die van zijn collega's. Hij kan méér aan.

De zorginstelling waar hij woont wil graag dat hij arbeidsmatige activiteiten oppakt, maar heeft geen passende dagbesteding voor hem. Gelukkig is in Elburg een samenwerking tussen verschillende zorginstellingen en Inclusief Groep: het 'Samen Leren Werken overleg'. Door deze samenwerking kan Willem bij een andere zorginstelling een arbeidsmatige dagbesteding verrichten.

Arbeidsconsulent Intervens:

'Willem is helemaal opgebloeid. Hij heeft weer zelfvertrouwen en voelt zich thuis op zijn werk. Ik ben blij dat Willem nu helemaal op zijn plek zit.'

Willem voelt zich daar op zijn plek en hij ontwikkelt zich goed. Hij is voldoende stabiel voor de volgende stap: hij wordt geplaatst bij de unit 'Verpakken & Montage' van Inclusief Groep. Het is een veilige omgeving, met voldoende begeleiding. Willem kan deze werkzaamheden, met de juiste begeleiding, fysiek én psychisch goed aan. Hij ontdekt wat zijn mogelijkheden zijn en ervaart hoe het is om weer mee te draaien in de praktijk. Hij krijgt weer zelfvertrouwen. Het contact met zijn collega's doet hem goed: langzaam komt hij uit zijn sociaal isolement.

Willem werkt nu een aantal maanden, met veel plezier, bij 'Verpakken & Montage'. Hij ontwikkelt zich nog steeds; zijn loonwaarde ontwikkelt mee. Willem heeft weer een toekomst.

'Ik ga elke dag met plezier naar mijn werk. Ik heb fijne collega's en merk dat het (samen) werken mij goed doet. Ik ben blij dat ik weer kan laten zien wat ik kan.'

Van dagbesteding naar loonvormende arbeid

We zien een beweging – en een wens – ontstaan om de wereld van arbeidsmatige dagbesteding én die van betaalde arbeid dichter naar elkaar te brengen. Inclusief Groep wil graag het potentieel van kandidaten beter onderzoeken, ontwikkelen en benutten. We hebben diverse initiatieven, pilots en projecten met onze partners ontplooid om deze verbinding te zoeken én te realiseren. Hiermee stimuleren we een kandidaat om zich maximaal, binnen zijn vermogen, te ontwikkelen. Van dagbesteding naar loonvormende arbeid, het kán.

Een sociaal 2018

We hebben u, met dit beknopte jaarverslag, een beeld gegeven van de feiten: de cijfers en de opsommingen. Nog belangrijker dan de feiten is het verhaal van de mensen voor wie Inclusief Groep van betekenis is.

Werken is meer dan werk.

Inclusief Groep is van betekenis.

Jobcoach:

'Zorgvuldig en geconcentreerd spreekt hij zijn Nederlandse zinnen uit. Hij glimlacht zijn brede lach en beantwoordt rustig mijn vragen. We zijn bezig met het oefenen van een sollicitatiegesprek. Zeven statushouders én ik luisteren ademloos mee.
Ik noem de drie vaardigheden die op zijn CV staan en vraag welke hij het belangrijkste vindt. Hij denkt even na, kijkt me peinzend aan en zegt dan: 'hulpvaardigheid'. In mijn land was het gevaarlijk en niemand hielp me, ik moest het zelf doen. Op mijn tocht naar Nederland werd ik geholpen. En hier in Nederland helpen heel veel mensen mij. Daarom is hulpvaardigheid het belangrijkste voor mij. Ik wil ook mensen helpen.'
Dit indringende antwoord kwam recht uit zijn hart en het raakte me. De groep was stil en ik moest even slikken voordat ik verder kon gaan met mijn volgende vraag.'

inclusief groep

Meer weten?

Wilt u weten wat wij met onze medewerkers voor uw mensen, gemeente of organisatie kunnen betekenen? Graag bespreken we dat samen met u in een persoonlijk gesprek.

Bezoekadres
Industrieweg 47
8071 CS Nunspeet

Postadres
Postbus 87
8070 AB Nunspeet

E info@inclusiefgroep.nl
T 0341-274 111

ontwerp: Studio neonontwerp