

Directiebeoordeling periode 2019



Opdrachtgever: Inclusief Groep

Naam: K.H. Vos

Ivo Lammertink
De Duurzame Adviseurs

22-10-2020



**de duurzame
adviseurs**

Inhoudsopgave

1 INLEIDING	3
2 BESLUITVORMING	4
2.1 ALGEMEEN	4
2.2 BESLUIT OVER DE ORGANIZATIONAL BOUNDARY	4
2.3 UITKOMSTEN INTERNE AUDIT, CONTROLE EN ZELFEVALUATIE	4
2.4 BEVINDINGEN VORIGE DIRECTIEBEOORDELING	4
2.5 CO ₂ -FOOTPRINT EN ENERGIEBEOORDELING	4
2.6 EVALUATIE DOELSTELLINGEN EN MAATREGELEN	5
2.7 PROJECTEN MET GUNNINGVOORDEEL	5
2.8 VASTSTELLEN VAN DE STUURCYCLUS	6
2.9 COMMUNICATIEBELEID	6
2.10 PARTICIPATIES EN INITIATIEVEN	6
2.11 BUDGET EN INVESTERINGEN	6
3 EINDOORDEEL	7
4 ACTIELIJST	7

1 | Inleiding

In deze directiebeoordeling vindt u een samenvatting van het CO₂-reductie systeem van Inclusief Groep. Het doel van deze review is het in kaart brengen van het functioneren van het CO₂-reductiesysteem, een evaluatie daarop en het aanpassen van het huidige systeem. De CO₂-verantwoordelijke heeft zorggedragen voor de correctie input. Aan de hand hiervan heeft het management een aantal besluiten genomen. De hieruit voortvloeiende acties worden opgenomen in de actielijst omtrent de CO₂-reductie.

De CO₂-Prestatieladder vereist het volgende van de directie:

1. Informeert of de Organizational Boundary en/of TVB-matrix waar nodig is aangepast;
2. Zich laat informeren over de uitkomst van de interne- en externe audit;
3. De voortgang van de doelstellingen en de acties uit de maatregelenlijst en of hier eventuele bijsturing op nodig is;
4. Zijn er nog zaken die opgepakt moesten worden aan de hand van de vorige directiebeoordeling en/of interne audit (corrigerende maatregelen);
5. Zich laat informeren over de CO₂-footprint, de uitgevoerde energie-beoordeling en mogelijke reductie maatregelen (trends en ontwikkelingen);
6. Doelen vaststelt ten aanzien van de eigen CO₂-uitstoot;
7. Zich laten informeren over het communicatiebeleid dat is opgesteld voor de CO₂-Prestatieladder, zowel in- als extern;
8. Zich laat informeren over de participaties waarin Inclusief Groep met anderen samenwerkt aan CO₂-reductie en de hieruit vloeiende maatregelen;
9. Budget vrijmaakt voor investeringen en deelname aan initiatieven;
10. Jaarlijks een directiebeoordeling uitvoert over bovenstaande besluiten en dit evalueert.

Bovenstaande punten komen terug in hoofdstuk 2 van dit rapport. Afsluitend is een actielijst geformuleerd, welke als input voor de volgende directiebeoordeling dient.

2 | Besluitvorming

2.1 Algemeen

Geen opmerkingen.

2.2 Besluit over de organizational boundary

Hiervoor is geen nieuw besluit nodig. De eerder opgestelde boundary is niet aangepast voor Inclusief Groep. De boundary is vastgesteld conform de eisen van de CO₂-Prestatieladder.

2.3 Uitkomsten interne audit, controle en zelfevaluatie

De interne audit is uitgevoerd door Cleo Bout op 21-10-2020. De bevindingen waren niet geheel onverwacht. Zo moest externe communicatie over het dossier nog gebeuren. En moest nog een reductieprogramma worden toegevoegd. Deze blijken wij wel te hebben aangezien we deelnemen aan NCN en BKH.

2.4 Bevindingen vorige directiebeoordeling

De directie heeft beoordeeld dat het CO₂-reductiesysteem werkt naar behoren. Daarnaast geeft het per half jaar in kaart brengen van de emissiestromen veel inzicht in de energieverbruiken. Daarnaast geeft het handvatten om het verbruik gericht te reduceren.

De interne communicatie over dit onderwerp draagt bij tot het vergroten van de bewustwording onder de medewerkers. Het certificaat is nog steeds van belang voor het binnen halen van opdrachten, onze positie in de markt en duurzaamheids-ambities. Om deze reden vindt de directie het nog steeds relevant om het certificaat te behouden en stelt hiervoor budget beschikbaar.

2.5 CO₂-footprint en energiebeoordeling

De totale CO₂-uitstoot van Inclusief Groep bedraagt 1598,8 ton CO₂. Hiervan komt 889,9 ton voor rekening van projecten en 709 ton door gebruik van kantoren en bedrijfsruimten

De 70% grootste emissiestromen in 2019 van Inclusief Groep zijn:

✓ Brandstofwagenpark diesel	23%
✓ Elektra	44%
✓ Gas	15%

Uit de energiebeoordeling komt naar voren dat het wagenpark al redelijk zuinig is en in 2019 was 7% elektrisch. Gas en elektra verbruik nemen op sommige locaties af, maar vooral in Oldebroek is het stevig toegenomen. Dit willen in het komende jaar gaan onderzoeken.

Verbetering in inzicht

Om in de toekomst een beter inzicht in de grootste verbruikers te krijgen, kan het volgende verbeterd worden:

- ✓ Maatregel 1: betere brandstofregistratie systemen zodat er meer inzicht in de verbruiken van materieel wordt verkregen.
- ✓ Maatregel 2: stimuleren van medewerkers voor het juist invullen van de kilometerstanden

Reductiepotentieel

De volgende mogelijkheden zijn uit de analyse naar voren gekomen om de CO₂-uitstoot verder te reduceren:

- ✓ Maatregel 1: Toolbox Het Nieuwe Rijden
- ✓ Maatregel 2: Verduurzamen wagenpark door instellen plafond voor CO₂-uitstoot in leasebeleid
- ✓ Tips geven aan de medewerkers om zuiniger te rijden

Bovenstaande maatregelen zijn opgenomen in het CO₂-Reductieplan.

2.6 Evaluatie doelstellingen en maatregelen

Inclusief Groep heeft als doel gesteld om in de komende vijf jaar, gemeten vanaf het referentiejaar tot aan het jaar van herbeoordeling, onderstaande CO₂-reductie te realiseren.

Scope 1 en 2 doelstellingen Inclusief Groep

De Inclusief Groep wil in 2022 ten opzichte van 2018 10% minder CO₂ uitstoten.

Bovengenoemde doelstelling wordt gerelateerd aan het aantal FTE om de voortgang in CO₂-reductie te monitoren.

Scope 3 doelstelling Inclusief Groep B.V.

"In 2023 wil Inclusief Groep B.V. voor groenafvalverwerking – 14,2 kg CO₂ eq per ton groenafval opleveren"

Scope 3 doelstelling Inclusief Groep B.V.

"In 2023 zijn de ingekochte goederen van schoonmaak met 30% afgenomen t.o.v. 2019"

2.7 Projecten met gunningvoordeel

Op dit moment loopt er één project met gunningvoordeel:

- ✓ groenonderhoud wijk Frankrijk en industrieterrein Lorentz (gemeente Harderwijk)

Deze loopt voor vijf jaar met tweemaal een jaar verlening. De maatregelen om CO₂ te reduceren zijn onderdeel van de maatregelenlijst van de organisatie. Dit betreft het elektrificeren van materieel en wagens. De footprint en voortgang wordt in aparte documentatie bijgehouden en gecommuniceerd. Voor 2019 was de footprint 11,6 ton CO₂.

2.8 Vaststellen van de stuurcyclus

In het CO₂-Managementplan is een duidelijke Plan-Do-Check-Act opgenomen om de bereikbaarheid van de doelen en afwijking van het behalen van de doelen in kaart te brengen en structureel op te kunnen sturen. Dit is opgesteld met verantwoordelijkheden en taken. Deze stuurcyclus borgt dat de doelen die worden opgesteld voor de CO₂-Prestatieladder daadwerkelijk worden behaald.

2.9 Communicatiebeleid

Tenminste halfjaarlijks zal intern en extern gecommuniceerd worden over de CO₂-uitstoot, voortgang van doelstellingen en maatregelen en mogelijkheid van individuele bijdrage van medewerkers. Deze communicatie over 2019 wordt allereerst gedaan op de website. Er is al een redelijke mate van bewustzijn aanwezig bij medewerkers vanwege eerdere interne communicatie.

2.10 Participaties en initiatieven

Inclusief Groep neemt actief deel aan een aantal CO₂-reductie initiatieven, om zodoende de uitwisseling van kennis en groei van innovatieve ideeën te bevorderen. Het betreft Stichting Nunspeet Verduurzaamt, NCN en BKH.

2.11 Budget en investeringen

Voor het uitvoeren van de maatregelen, het behalen van de CO₂-Prestatieladder certificaat niveau 5 en participatie aan initiatieven hebben we als directie een budget beschikbaar gesteld. Kosten voor het onderhoudstraject van de CO₂-Prestatieladder certificaat niveau 5:

€ 11497,- Ondersteuning door De Duurzame Adviseurs

De kosten voor het jaarlijks onderhoud van de CO₂-Prestatieladder zijn als volgt:

€ 2736,25,- Kosten certificering
€ 600,- Contributie SKAO
€ 3427,- Deelname initiatieven

De eventuele besparingen die de maatregelen opleveren, worden waar het kan gebruikt om te investeren in nieuwe maatregelen.

3 | Eindoordeel

De directie heeft beoordeeld dat de CO2 prestatieladder certificering het daarbij horende CO₂-reductiesysteem er toe bij draagt dat de CO₂ uitstoot verder verminderd word. Een belangrijk voordeel van dit instrument is dat alle informatie/gegevens aangaande CO₂ nu ook centraal wordt vastgelegd. Hierdoor is informatie beter en sneller beschikbaar, is de voortgang te bewaken en kunnen keuzes of basis van de juiste gegevens gemaakt worden.

De communicatie over dit onderwerp is een vast onderdeel geworden binnen onze interne communicatie, waardoor de bewustwording bij medewerkers is gegroeid en zij inmiddels zelf ook een belangrijke bijdrage leveren in de reductie.

Het certificaat is van belang voor onze duurzaamheids-ambities(ook in relatie met EED), het binnen halen van opdrachten en onze positie in de markt. Om deze reden vindt de directie het relevant om het certificaat trede 3 te behouden en hebben we de ambitie om trede 5 te behalen.

4 | Actielijst

Naar aanleiding van inzichten van afgelopen jaar en de interne audit zijn de volgende acties geformuleerd:

- ✓ Maatregel 1: betere brandstofregistratie systemen zodat er meer inzicht in de verbruiken van materieel wordt verkregen.
- ✓ Maatregel 2: stimuleren van medewerkers voor het juist invullen van de kilometerstanden
- ✓ Maatregel 3: Toolbox Het Nieuwe Rijden
- ✓ Maatregel 4: Verduurzamen wagenpark door instellen plafond voor CO₂-uitstoot in leasebeleid
- ✓ Maatregel 5: Tips geven aan de medewerkers om zuiniger te rijden
- ✓ Maatregel 6: Onderzoeken toepassen Bokashi
- ✓ Maatregel 7: Pilot starten herbruikbare handschoenen en onderzoeken hoe gebruiksfase van schoonmaakproducten kan worden verlengd.