

Formulier F01.01 - Directieverklaring

Het beleid van *Inclusief Gresbo* (hierna te noemen *Gresbo*) vindt de basis in het beleid van *Inclusief Groep*¹. De jaarlijkse vastlegging in het bedrijfsplan geschiedt door het bedrijfsteam (BT). Hierbij spelen veranderingen in wetgeving, re-integratiebeleid van de overheid ten aanzien van mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt en de gehele maatschappelijke context van de organisatie een belangrijke rol.

De directie van *Gresbo* is zich bewust van haar verantwoordelijkheid voor alle veiligheidsaspecten binnen onze organisatie. Vertaald naar het beheer en onderhoud van de groene ruimte, uitvoering van schoonmaakwerkzaamheden en schilderwerkzaamheden dan is een gezonde en veilige werkomgeving altijd randvoorwaarde met de hoogste prioriteit.

Middels ons KAM-managementsysteem geven we systematisch invulling aan de continue verbetering van de kwaliteits-, gezondheids-, veiligheids- en milieuaspecten binnen onze organisatie. Strevend naar:

- Een gezonde en veilige werkomgeving voor onze medewerkers, opdrachtgevers en gebruikers van de openbare ruimte;
- Persoonlijk letsel voorkomen;
- Continuïteit van het bedrijf waarborgen;
- Integer, zorgvuldig en maatschappelijk verantwoord handelen.

Onze bedrijfsactiviteiten zijn divers, met specifieke risico's en worden uitgevoerd binnen de kaders van een sociale onderneming. Bij de uitvoering van deze activiteiten wordt uitgebreid rekening gehouden met de eerder genoemde KAM-aspecten.

De directie van *Gresbo* is zich ervan bewust dat de kans op menselijke fouten zeker bestaat en committeert zich zodoende aan het volgende:

- Voldoen aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving en de ter zake geldende voorschriften;
- Zorg te dragen voor periodieke verslaglegging over het presteren van het KAM-managementsysteem;
- Adequate onderlinge afstemming van de bedrijfsonderdelen c.q. bedrijfsprocessen zodat eventuele conflicten tussen veiligheidsdoelen en bedrijfsdoelen worden gesignaleerd en opgelost;
- Effectieve medewerkersbetrokkenheid via een VGM-programma dat aansluit bij de verschillende doelgroepen;
- Deelname van en overleg met medewerkers en hun vertegenwoordigers;
- Het inventariseren van gevaren die voortvloeien uit alle fasen van onze activiteiten en deze waar mogelijk elimineren of in ieder geval tot een minimum te beperken.
- Het beschikbaar stellen van voldoende middelen die bijdragen aan een gezonde, veilige en duurzame werkomgeving;
- Niet alleen een positieve veiligheidscultuur ontwikkelen, maar ook bevorderen en leiden waardoor medewerkers zich vrij en gesteund voelen bij het melden van gevaren, incidenten en risico's;
- Vaststellen van ambitieuze doelstellingen, toezicht houden op onze prestaties, leren van gemaakte fouten en actie te ondernemen om continu te verbeteren.

De directie van *Gresbo* stelt zich geheel verantwoordelijk voor uitvoering van dit beleid teneinde werkgerelateerd letsel en gezondheidsproblemen te voorkomen en te voorzien in gezonde en veilige werkplekken alsmede een veilige uitvoer van de daadwerkelijke werkzaamheden. De uitwerking is het KAM-managementsysteem van *Gresbo*.

¹ Jaarlijks vastgesteld door het managementteam (MT).

Naleving en uitvoeren van het KAM-beleid is een verantwoordelijkheid van eenieder in de organisatie. Het werken met medewerkers die in een ontwikkeltraject naar werk zitten geeft deze verantwoordelijkheid een nog diepere betekenis. Door middel van gekwalificeerde medewerkers, een uitgebreid opleidingsbeleid, communicatieplan, voorlichting en toereikende middelen stelt de directie haar medewerkers in staat invulling te geven aan deze gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Dit beleid wordt medegedeeld aan alle medewerkers, aandeelhouders en overige belanghebbenden. De beleidsverklaring zal actueel en passend worden gehouden bij de ontwikkelingen van de organisatie.

Nunspeet, juni 2021

J.G.J.H. Gerrits
Directeur Inclusief Gresbo B.V. / Inclusief Intervens B.V.

