



Werkgevers- dienstverlening



Diverse (financiële) regelingen

Als u werk biedt aan iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt, kunt u aanspraak maken op verschillende, gunstige (financiële) regelingen. Ook kunt u diverse instrumenten inzetten om sociaal ondernemen nog gemakkelijker te maken.

Het is mogelijk om via Inclusief Groep een individuele medewerker of een groep medewerkers in te huren. Samen met u kijken we wat wenselijk is en welke begeleiding nodig is.



Begeleiding werkplek/ Jobcoaching

Onze gecertificeerde jobcoaches bieden daar waar nodig begeleiding.

De jobcoach blijft het vaste aanspreekpunt voor werkgevers en lost eventuele problemen op. Zo helpen we niet alleen bij het vinden, maar ook bij het behouden van werk.

Jobcoachvergoeding wordt betaald door de gemeente, UWV of RMT.



Functiecreatie/ Jobcarving

Jobcarving verlicht de werkdruk van uw medewerkers door (eenvoudige) taken uit hun takenpakket te halen. Hierdoor kunnen zij zich richten op hun kerntaken.

Door deze taken te bundelen, wordt het werk voor meer mensen geschikt gemaakt.

Dit zorgt voor meer werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Onze adviseurs kijken graag met u mee naar de mogelijkheden.

Ondersteuning bij PSO

De Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) is een erkend keurmerk voor sociaal ondernemers.

Vanuit Inclusief Groep kunnen we u ondersteunen bij de aanvraag van dit certificaat. Dit certificaat geeft inzicht in de mate waarin werkgevers sociaal ondernemen.

Vanuit de arbeidsmarktregio zijn er diverse mogelijkheden om de kosten voor de aanvraag te financieren.

Wilt u meer informatie? Neem dan contact op voor een vrijblijvend gesprek met één van onze adviseurs.

Zie voor meer informatie
www.pso-nederland.nl

SROI

(Social Return On Investment)

SROI helpt bedrijven en instellingen om opbouwend en duurzaam bij te dragen aan werkgelegenheid, de maatschappij en duurzaamheid. SROI wordt vormgegeven vanuit het inkoopbeleid van de gemeente. Er zijn meerdere manieren om SROI verplichtingen te verzilveren.

Inclusief Groep kan u in contact brengen met de SROI coördinator Noord-Veluwe.

In de arbeidsmarktregio is een expertisecentrum SROI waar kennis op dit thema beschikbaar is.

Zie voor meer informatie

www.factorwerk.org/social-return/



WERKEN LEER JE DOOR TE WERKEN



Loonkostensubsidie

Heeft u een werknemer in dienst die niet in staat is het wettelijk minimumloon te verdienen? Dan kunt u mogelijk aanspraak maken op loonkostensubsidie. Daarmee wordt de lagere productiviteit van uw werknemer financieel gecompenseerd.

De loonkostensubsidie krijgt u van de gemeente. Dit is het verschil tussen het wettelijk minimumloon en de loonwaarde van de werknemer.

Zie voor meer informatie:
www.uwv.nl (loonkostensubsidie)

Loondispensatie

Heeft u een werknemer in dienst met een Wajong-uitkering? Dan kunt u mogelijk aanspraak maken op loondispensatie. Loondispensatie betekent dat u niet het volledig wettelijk minimumloon of CAO-loon hoeft te betalen.

Heeft een werknemer een verminderde arbeidsprestatie, dan verstrekt UWV loondispensatie. UWV vult de uitkering van de Wajonger aan tot maximaal 120% van het minimumloon.

Hoeveel u onder het wettelijk minimumloon mag betalen hangt af van de vastgestelde loonwaarde.

Zie voor meer informatie:
www.uwv.nl (loondispensatie)

Harrie training

De Harrie Helpt-training zorgt ervoor dat mensen met een arbeidsbeperking goed worden ondersteund door een naaste collega.

Tijdens een tweedaagse training leren collega's praktische vaardigheden. Na afloop noemen wij hen met trots 'een Harrie'.

Harrie staat voor Hulpvaardig, Alert, Realistisch, Rustig, Instruerend, en Eerlijk.

www.ikbenharrie.nl



INCLUSIEF GROEP BRENGT MENSEN IN BEDRIJF



No-Risk Polis

Als uw werknemer onder de banenafpraak valt en ziek wordt, krijgt u compensatie voor het doorbetaalde loon.

Ongeacht wat de oorzaak is van de ziekte.

U kunt de no-risk polis gebruiken om financiële risico's te verminderen.

Zie voor meer informatie:
www.uwv.nl (no-riskpolis)



Praktijkleren met MBO verklaring

Praktijkleren met een MBO verklaring is bedoeld voor mensen die niet in staat zijn een volledig MBO diploma te halen. Door Praktijkleren kunnen kandidaten een landelijk erkende praktijkverklaring halen op de werkvloer.

Het mooie van Praktijkleren is dat je als werkgever heel gericht kijkt welke vaardigheden jouw medewerker moet hebben. In samenwerking met Landstede ontwikkelen we een leerlijn. De praktijkopleider die werkzaam is bij de werkgever begeleidt de kandidaat en toetst de vaardigheden af. Landstede en Inclusief Groep ondersteunen de werkgever bij dit proces.

Onze leerlijnen

Via Inclusief Groep zijn er diverse mogelijkheden om een MBO verklaring te behalen. We werken samen met ROC Landstede. Zo hebben wij leerlijnen:

- Groen
- Schoonmaak
- Horeca
- Logistiek

Het betreft maatwerk. We kunnen breed opleiden voor sectoren waar een tekort is.

Loonkostenvoordeel

Werkgevers kunnen sinds 1 januari 2018 gebruik maken van loonkostenvoordeel (LKV). Het gaat om een tegemoetkoming in de loonkosten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. LKV is in de plaats van de premiekortingen voor jongere, oudere en arbeidsgehandicapte werknemers.

De werkgever vraagt zelf het LKV via de aangifte aan.

Onze adviseurs kunnen u daar meer over vertellen.

Zie voor meer informatie:
www.rijksoverheid.nl (LKV)