

Formulier F01.01 - Directieverklaring

Het beleid van Inclusief Groep B.V. vindt de basis in het beleid van Inclusief Groep N.V. en wordt jaarlijks vastgelegd in het bedrijfsplan. Waarbij veranderingen in wetgeving, re-integratiebeleid van de overheid ten aanzien van mensen met een ondersteuningsvraag en de gehele maatschappelijke context van de organisatie een belangrijke rol spelen.

De directie van Inclusief Groep is zich bewust van haar verantwoordelijkheid voor alle veiligheidsaspecten binnen onze organisatie. Een gezonde en veilige werkomgeving is altijd randvoorwaarde met de hoogste prioriteit bij de uitvoering van onze bedrijfsactiviteiten:

- Postbezorging
- Groenvoorziening
- Elektromontage
- Schoonmaak
- Productie
- Verpakken Food
- Catering
- Re-integratie

Voor de bedrijfsactiviteit Verpakken Food geldt dat hier een extra verantwoordelijkheid bijkomt: voedselveiligheid. Het handelen van eenieder is van invloed op de voedselveiligheid van levensmiddelen en de bijdrage die het bedrijf in de keten levert. Kwaliteit en voedselveiligheid gaan voor op kwantiteit, snelheid of kostenbeheersing. Een goede voedselveiligheidscultuur (Food Safety Culture) is altijd randvoorwaarde met de hoogste prioriteit bij de uitvoeren van deze bedrijfsactiviteit.

Middels ons KAM-managementsysteem geven we systematisch invulling aan de continue verbetering van de kwaliteits-, gezondheids-, veiligheids-, milieu- en duurzaamheidsaspecten binnen onze organisatie. Strevend naar:

- Een gezonde en veilige werkomgeving voor onze medewerkers, opdrachtgevers en gebruikers van de openbare ruimte;
- Persoonlijk letsel voorkomen;
- Continuïteit van het bedrijf waarborgen;
- Structurele reductie van CO₂;
- Integer, zorgvuldig en maatschappelijk verantwoord handelen.

Onze bedrijfsactiviteiten zijn divers, met specifieke risico's en worden uitgevoerd binnen de kaders van een sociale onderneming. Bij de uitvoering van deze activiteiten wordt uitgebreid rekening gehouden met de eerder genoemde KAM-aspecten.

De directie van Inclusief Groep is zich ervan bewust dat de kans op menselijke fouten zeker bestaat en committeert zich zodoende aan het volgende:

- Voldoen aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving en de ter zake geldende voorschriften (certificeringen, klanteisen, productauthenticiteit, richtlijnen);
- Zorg te dragen voor periodieke verslaglegging over het presteren van het KAM-managementsysteem;
- Adequate onderlinge afstemming van de bedrijfsactiviteiten c.q. bedrijfsprocessen zodat eventuele conflicten tussen veiligheidsdoelen en bedrijfsdoelen worden gesignaleerd en opgelost;
- Effectieve medewerkersbetrokkenheid, aansluitend bij de verschillende doelgroepen;
- Deelname van en overleg met medewerkers en hun vertegenwoordigers;
- Het inventariseren van gevaren die voortvloeien uit alle fasen van onze activiteiten en deze waar mogelijk elimineren of in ieder geval tot een minimum te beperken;
- Het beschikbaar stellen van voldoende middelen die bijdragen aan een gezonde, veilige en duurzame werkomgeving;
- Niet alleen een positieve veiligheidscultuur ontwikkelen, maar ook bevorderen en leiden waardoor medewerkers zich vrij en gesteund voelen bij het melden van gevaren, incidenten en risico's;
- Vaststellen van ambitieuze doelstellingen, toezicht houden op onze prestaties, leren van gemaakte fouten en actie te ondernemen om continu te verbeteren.

De directie van Inclusief Groep stelt zich geheel verantwoordelijk voor uitvoering van dit beleid teneinde werkgerelateerd letsel en gezondheidsproblemen te voorkomen en te voorzien in gezonde en veilige werkplekken alsmede een veilige uitvoer van de daadwerkelijke werkzaamheden. De uitwerking is het KAM-managementsysteem van Inclusief Groep.

Naleving en uitvoeren van het KAM-beleid is een verantwoordelijkheid van eenieder in de organisatie. Het werken met medewerkers die in een ontwikkeltraject naar werk zitten geeft deze verantwoordelijkheid een nog diepere betekenis. Door middel van gekwalificeerde medewerkers, een uitgebreid opleidingsbeleid, communicatie, voorlichting en toereikende middelen stelt de directie haar medewerkers in staat invulling te geven aan deze gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Dit beleid wordt medegedeeld aan alle medewerkers, aandeelhouders en overige belanghebbenden. De directieverklaring zal actueel en passend worden gehouden bij de ontwikkelingen van de organisatie.

Nunspeet, april 2025 (versie 6.0)

J.G. I.H. Gerrits
Directeur Inclusief Groep

